



DEPUIS LE DÉBUT, **CHAQUE JOUR.**

Depuis le début de son histoire, notre entreprise est portée par des **valeurs fortes**.

Les pratiques responsables, éthique, humaines et durables sont inscrites dans l'ADN de TRANSPORTS THEVENET. Ensemble, chaque jour, efforçons-nous de nous améliorer dans chacune de nos actions, dans ce que nous sommes et dans ce que nous réalisons. Continuons à anticiper les changements, à cultiver, à développer et à partager nos valeurs avec nos parties prenantes. Restons convaincus que tôt ou tard elles auront **un impact économique, social et environnemental positif** sur notre territoire et qu'elles contribueront à donner davantage de sens à nos activités.

Faisons-le avec enthousiasme, en plaçant le dialogue, l'échange et la concertation au cœur de la démarche que nous avons engagée.

Je vous remercie de votre collaboration.

Éric THÉVENET



2022 EN IMAGES



LES DATES CLÉS DE NOTRE DÉMARCHE RSE

2012

**MISE EN PLACE
DE LA DÉMARCHE
RM**

2015

**MISE EN PLACE
DE LA DÉMARCHE
RSE**



2016



2020



AVIS AU LECTEUR :

Fidèle à son engagement et à ses convictions, à travers ce reporting annuel notre entreprise communique de façon transparente sur les actions et sur les pratiques qui ont été mises en œuvre au cours de l'année 2022, elle présente aussi ses objectifs pour 2023.

Au regard du contexte général, nous faisons le choix que 2023 soit une année de consolidation et de progrès. L'essentiel de nos ressources sera consacré aux fonctions opérationnelles, à savoir :

- L'accompagnement de nos clients dans leurs besoins de transports et de logistique
- La mise en activité de notre plateforme logistique « CAPITOLE »
- Le redéploiement de notre site « VICHY RHUE »

Nous le ferons sur la base de ce qui a été construit depuis 2015 dans le domaine de la RSE en restant fidèle à nos valeurs et à nos convictions.

Nous avons fait le choix d'une approche qui nous ressemble : **sincère, pragmatique, structurée et proactive qui s'inscrit dans la durée.**

Chaque enjeu identifié et retenu, fait l'objet **d'engagements responsables et durables qui se traduisent en actions.** Chacune de ces actions a pour objectif **d'améliorer l'existant.**

En **2022**, restent actives les actions et les pratiques qui ont un caractère permanent, à savoir :

- **La prévention des risques liés à nos activités de transport et de logistique :**
 - Accident de la route
 - Incendie
 - Cyber risque et sécurité informatique
 - Conformité des installations et des équipements
 - Sécurisation des modes opératoires
 - Continuité des activités
 - Pollution.

- **La qualité de nos prestations,**
- **La prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles**
- **Le dialogue social, et la vie sociale dans notre entreprise**
- **Le suivi des consommations énergétiques et des rejets**
- **La collecte, tri et la valorisation des déchets**
- **La conformité réglementaire**
- **La participation au développement local et la vie sociale**



1. NOTRE **ENTREPRISE**

2. NOTRE VISION, **NOS AMBITIONS**

3. NOS **RÉFÉRENTIELS**

4. NOS PARTIES **PRENANTES**

5. NOS CHIFFRES **CLÉS**

6. NOS ENJEUX, NOS ENGAGEMENTS, **NOS OBJECTIFS**

7. ANNEXE :

LETTRE DE SOUTIEN AU **PACTE MONDIAL DE L'ONU**



1. NOTRE ENTREPRISE

Entreprise familiale créée en 1957, qui a su rester ancrée sur son territoire « **L'AUVERGNE** » et porter son regard au-delà de toutes les frontières.



Les **TRANSPORTS THEVENET** offrent des **prestations de qualité** à leurs clients dans les domaines :

- **TRANSPORTS**
- **LOGISTIQUE**
- **DOUANES**

Pionnière dans la **démarche RSE et Risk Management** depuis 2012 en Auvergne, l'entreprise a su développer un savoir-faire unique qui associe **l'humain et la qualité**.

Acteur dynamique et impliqué, les **TRANSPORTS THEVENET** n'ont cessé de trouver de nouvelles solutions pour répondre aux demandes d'aujourd'hui et de demain.

2. NOTRE VISION, NOS AMBITIONS

Continuer à changer dans le but de **transporter et stocker durablement** et de contribuer à faire évoluer notre métier pour qu'il reste **un outil au service du développement de nos sociétés, respectueux de son environnement** et qui soit aussi en harmonie avec son territoire.



3. NOS RÉFÉRENTIELS

Notre démarche RSE et notre plan d'action s'appuient sur les Référentiels :



Depuis **2021**, TRANSPORTS THÉVENET à rejoint le **FRENCH BUSINESS CLIMATE PLEDGE** un mouvement d'entreprises engagées dans la transition bas carbone initié par le MEDEF.



Fin 2022, TRANSPORTS THEVENET fait l'acquisition du 1^{er} camion 44 tonnes électrique de France !

Et c'est aussi une première **MONDIALE**, le châssis de ce camion a été réalisé dans un acier « carbon free »



4. NOS PARTIES PRENANTES

LA SPHÈRE COMMERCIALE

- Nos Clients
- Nos Fournisseurs



LA SPHÈRE SOCIALE

- Nos Collaborateurs
- Associations sportives ou culturelles
- Générations futures



LA SPHÈRE PUBLIQUE

- Notre ville, notre village
- Notre département
- Notre région
- L'État, les administrations



LA SPHÈRE FINANCIÈRE

- Nos Actionnaires
- Nos Banques
- Nos Assurances



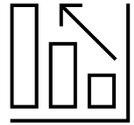
5. NOS CHIFFRES CLÉS



220
COLLABORATEURS



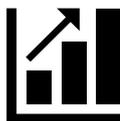
272
CARTES GRISES



25.7M€
CHIFFRE D'AFFAIRES



-10.9%
REJETS CO₂/KM



+ 5,16%
DE CROISSANCE



55 000 m²
D'ENTREPÔTS

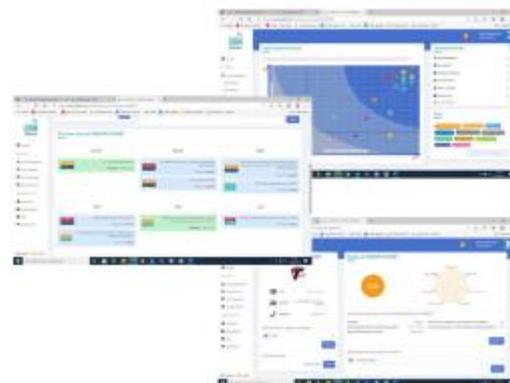
28,39L
CONSOMMATION /
100KM

6. NOS ENJEUX / NOS ENGAGEMENTS / NOS OBJECTIFS

Nos enjeux sont identifiés, cartographiés, priorisés. Notre plan d'action est actualisé en temps réel au fur et à mesure de sa réalisation.

Notre démarche est au cœur de notre entreprise et de nos activités, nos actions sont concrètes et en cohérence avec l'opérationnel.

Elles traduisent nos engagements, elles en sont le sens et le contenu.



6.1 RISK MANAGEMENT

Le **RISK MANAGEMENT** reste le socle de **notre démarche** responsable.

Cela reste une originalité de notre entreprise : une PME-PMI qui a fait le choix de placer l'idée du **RISK MANAGEMENT** au cœur de sa gouvernance et de ses activités opérationnelles. Nous l'avons fait avec l'objectif d'être en situation d'anticiper et d'assumer les risques liés aux activités et à l'acte d'entreprendre plutôt que d'avoir à les subir.

Dans notre esprit c'est clair, **acteur responsable**, nous sommes les **1^{ers} assureurs** de nos activités, de nos installations, de nos matériels et de nos équipements. **Nous avons fait de l'amélioration permanente de la qualité de nos risques, une question principale.**

Notre engagement et nos actions de prévention sont le gage **d'une relation durable avec nos partenaires assureurs** à qui nous transférons nos risques majeurs et de la qualité des couvertures d'assurances. Ils rassurent nos clients, nos collaborateurs, nos parties prenantes à la recherche de **solutions stables et pérennes.**

NOS INDICATEURS :

Fréquence Accidents
de la circulation

0.42%

Fréquence faible malgré
une hausse de notre
activité.

Vérifications
périodiques

68%

Diminution due aux
intempéries de grêle

Taux de couverture
des risques

97.58%

En évolution de
39,40% par rapport à
2021

Traitement des Non-
conformités

50%

Diminution de 33.33%
due aux intempéries
de grêle

NOS ACTIONS PERMANENTES :

- La prévention comme leitmotiv, **TRANSPORTS THEVENET** est signataire de la **CHARTRE SÉCURITÉ ROUTIÈRE**
- **La conformité** de nos sites, de nos installations, de nos matériels (véhicules) et de nos équipements
- **Les visites sécurité** qui se fondent sur **l'observation** et qui ont pour **objectif d'agir sur les équipements dangereux**, sur les **situations dangereuses** et sur les **pratiques dangereuses**
- **Les causeries – sécurité - Bonne Pratiques**
- **La formation et l'accompagnement** de nos collaborateurs
- **La qualité de recrutement et d'intégration** des nouveaux collaborateurs
- Le niveau de notre dispositif de **protection / prévention** de nos sites et de nos installations contre les risques d'incendie, de vol ou de pollution
- **La qualité de nos couvertures d'assurance.**

FOCUS 2022 : La construction de l'entrepôt **CAPITOLE** a été pour les **TRANSPORTS THÉVENET** l'occasion de renforcer la sécurité du site **VICHY-RHUE** dans le cadre du respect de l'environnement. Ce site classé **ICPE 1510** soumis à enregistrement obéit à des règles de sécurité incendie et à **des règles environnementales strictes** qui ont été contrôlées par les services de la **Préfecture (DREAL)**. Ces règles portent notamment, sur la production et la gestion des eaux d'extinction. Nous avons réécrit la Procédure Incendie, formalisé le Plan d'Opérations Internes, formé nos équipes à l'utilisation des moyens d'extinction (extincteurs, RIA), réalisés les exercices d'évacuation prévus par la réglementation.



OBJECTIFS 2023 :

- **Consolider le dispositif de prévention existant,**
- **Continuer à améliorer et à développer la qualité de nos risques en s'appuyant sur la formation, la sensibilisation et le transfert de compétences à travers les outils : visites de sites et des installations, causeries sécurité...**

6.2 SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL DIALOGUE SOCIAL.

L'HUMAIN RESTE LE CŒUR DE NOTRE ENTREPRISE !

Garantir la santé, la sécurité de nos collaborateurs dans le cadre de leurs activités professionnelles, favoriser le dialogue social et la qualité de vie dans l'entreprise sont pour nous, des enjeux non-négociables.

C'est une évidence, le **respect des droits de l'homme** comme point de départ.

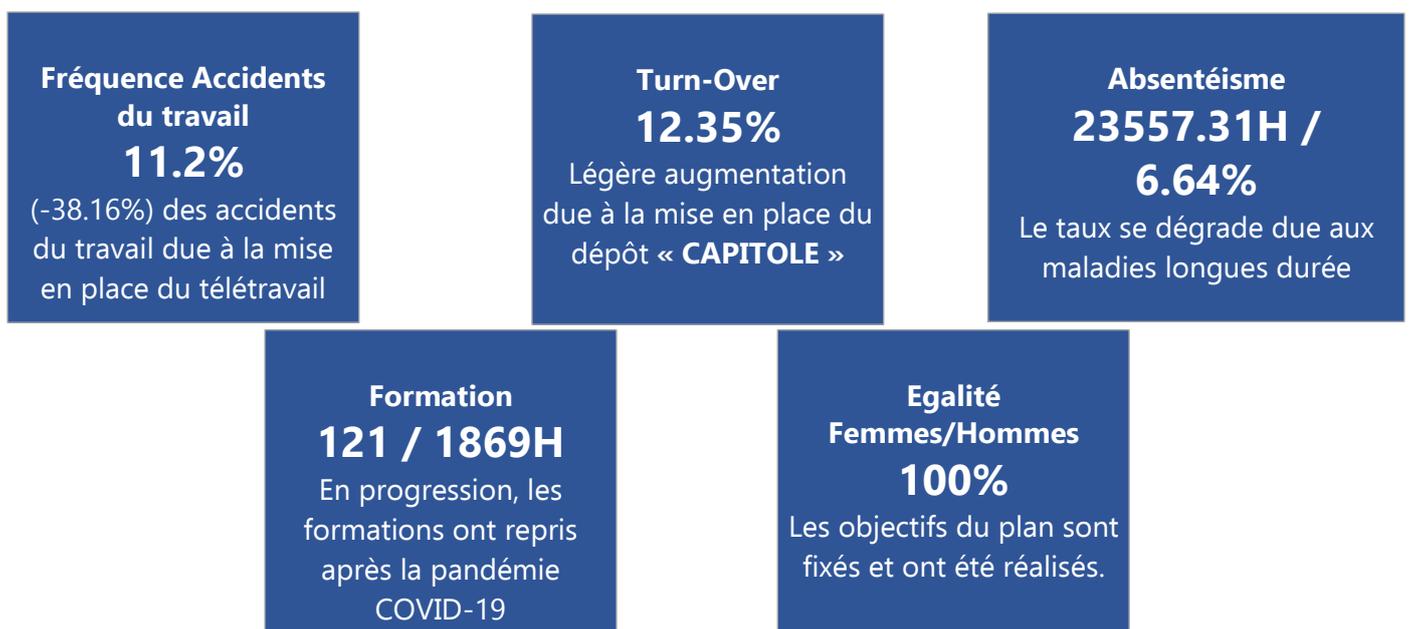
Nous avons la conviction que **tous les accidents du travail et les maladies professionnelles** peuvent être évités. Cela passe bien sûr, par la **qualité des sites, des installations, des matériels, des équipements** mis à la disposition de nos collaborateurs. Cela passe aussi par **la formation et responsabilisation de chacun des acteurs**, du manager à l'opérateur.

Anticipant l'évolution, les évolutions portées par **la nouvelle loi : santé et sécurité au travail**, notre entreprise est très engagée sur les sujets de la **conformité** et de la **formation**.

Une consigne qui ne s'applique pas ne sert à rien !

Pour être efficaces les solutions de **prévention / protection** qui seront mises en œuvre doivent naître de la concertation, de l'échange et du dialogue avec les acteurs du terrain. Cela se fait dans le cadre des réunions **du CSE-CSSCT**, de la **démarche Document Unique, des causeries sécurité**, ou plus librement dans le cadre **d'échanges informels** sur les dangers ou des situations à risque.

NOS INDICATEURS :



Notre démarche s'appuie sur une suite de supports interactifs entre eux, chacun à un rôle :

- **La politique SÉCURITÉBYUS**
- Les **10 règles** de sécurité
- Les **bonnes pratiques**
- La vie de **CSE-CSSCT**
- **La démarche DOCUMENT UNIQUE**
- Le Bilan Annuel du CSE/CSSCT
- Les formations
- Les actions d'information et de sensibilisation
- Le Diagnostic Social Annuel ...

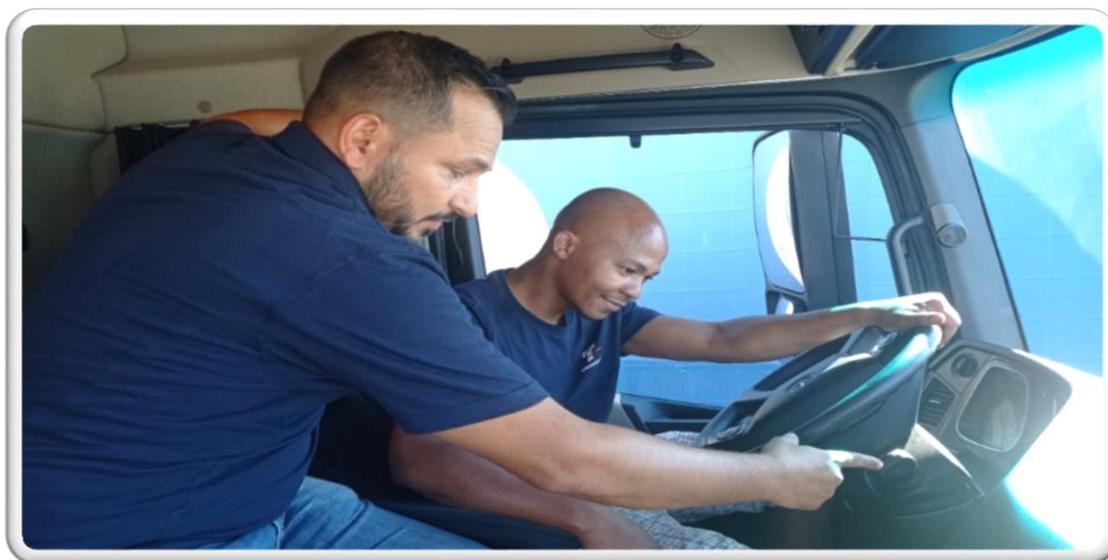
NOS ACTIONS PERMANENTES :

- La prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ;
- La formation aux bonnes pratiques opérationnelles et managériales (l'élaboration de bonnes pratiques)
- La vie et l'animation de la démarche **DOCUMENT UNIQUE** ;
- Le strict respect des réglementations en matière de sécurité et de conditions de travail ;
- Dans le cadre du Dialogue social, ont été mises à la disposition des collaborateurs les services **STS** (gestion du dossier social de collaborateur sous format numérique) et **ASTRE PRIVATE** (outil de communication interne à l'entreprise).



FOCUS 2022 : La formation des collaborateurs est le **pilier de notre démarche sécurité**, elle est aussi une **condition du dialogue social et de la qualité de vie dans l'entreprise**. Pour toutes ces raisons, l'entreprise a fait le choix d'investir dans un **formateur interne « Pédro Lopes »**. Les formations qui sont dispensées associent le **Risk manager, les responsables de pôles (transport et logistique)** elles se nourrissent des retours d'expériences, elles sont un équilibre de théorie et de pratiques. Les différents thèmes qui sont abordés dans le cadre des formations dispensées sont : **la conduite en sécurité, l'écoconduite, la sécurité au travail, le respect de l'environnement, la sécurité incendie, la communication et le comportement**.

Monsieur Jean Morera consultant externe, est en charge avec **Pédro** notre formateur interne de la partie **Risk Management**. Ils sont **nos points forts** en termes de **sécurité** sur nos sites et de notre **qualité** de vie dans l'entreprise. **Monsieur Christian Barbier formateur externe**, apporte à travers ses formations les connaissances, l'expérience dans les domaines du management, de la gestion commerciale, relation client... Ils font partie intégrante des **TRANSPORTS THEVENET**.



OBJECTIFS 2023 :

- ZÉRO ACCIDENT DU TRAVAIL !
- Consolider et améliorer notre politique de prévention des risques professionnels.
- Consolider et améliorer la qualité du dialogue social.

6.3 PRATIQUE DES AFFAIRES

CONSOLIDER LA CONFIANCE !

TRANSPORTS THEVENET est une entreprise qui a de bons indicateurs économiques et financiers, qui connaît une croissance durable, qui a des projets et qui s'efforce d'avoir des pratiques exemplaires en termes de :

- **Relations commerciales**
- **De prise de risques**
- **De pérennité des partenariats**
- **D'investissements**
- **De rentabilité**
- **Et de partage de la valeur ajoutée.**

Nos pratiques sont loyales et transparentes. Elles prennent en compte l'équilibre des relations et ont la volonté de s'inscrire dans la durée.

NOS INDICATEURS :

Antériorité des relations commerciales

18 ans

Moyenne de l'antériorité de nos relations avec nos principaux clients.

Promotion des pratiques éthiques -RSE

100 %

Une communication interne et externe en continu

Contrats avec engagement RSE

7

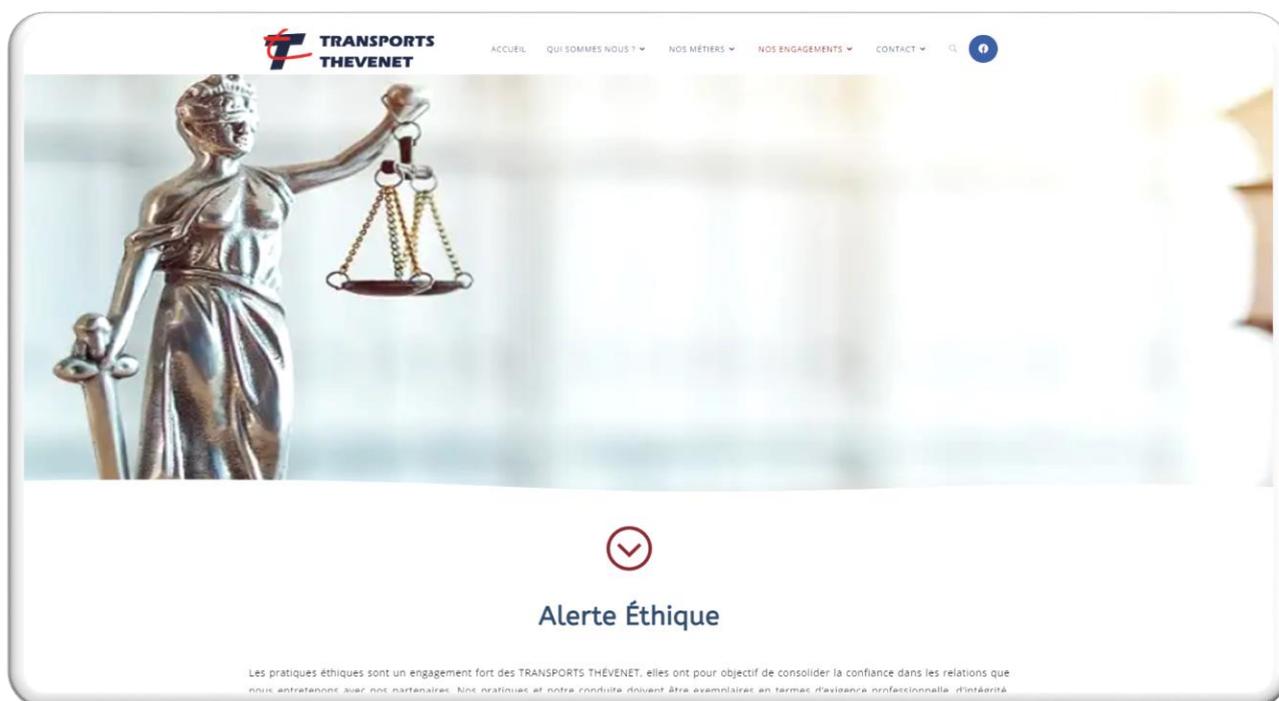
NOS ACTIONS PERMANENTES :

- **Le suivi et l'accompagnement des sous-traitants**
- **Le code de conduite et la promotion des pratiques éthiques**
- **La charte des achats responsables.**

FOCUS 2022 : Dans le cadre de ses partenariats, **TRANSPORTS THEVENET** s'était donné comme objectif la mise en place d'un **Code de conduite interne** et la mise en place d'une **procédure d'alerte** ouverte à tous. Ce Code de conduite rappelle les règles non négociables qui s'appliquent à tous sur les questions qui relèvent :

- De la sécurité
- De la sûreté
- Du sociétal
- De l'environnement
- Des pratiques douteuses
- De la fraude
- De la corruption
- De la concurrence déloyale
- Des conflits d'intérêts
- Des cadeaux, invitations
- De la confidentialité
- De la propriété industrielle et commerciale

Chacun dispose d'un accès direct au lien : **Transports Thévenet- Alerte éthique**. (Site internet : www.transports-thevenet.com)



OBJECTIFS 2023 :

- Améliorer nos pratiques
- Entraîner nos partenaires dans le sillage de notre entreprise

6.4 ENVIRONNEMENT

DEVELOPPEMENT DURABLE

RESTER PRÉCURSEUR, ÊTRE UNE RÉFÉRENCE !

L'engagement environnemental de l'entreprise a toujours été fort et précurseur.

NOS INDICATEURS :

Consommation eau

353M3

La ressource en eau n'est pas inépuisable, des actions sont menées pour réduire la consommation

Consommation électrique

107.25KWH au M2

La construction du dépôt CAPITOLE a fait augmenter la consommation électrique

Consommation Gaz domestique

324 889 KWH

Légère augmentation due à un problème technique sur un de nos sites

Consommation GASOIL

28.88 L/100

Moderniser et entretenir sa flotte de véhicules permettent d'améliorer notre consommation

Consommation gaz véhicules

29.65%

Stable sur l'année

Rejets CO2

818.9/KM
132.8/TKM

Une baisse de 10.9%, la modernisation de notre flotte et l'écoconduite sont des actions à maintenir.

Déchets

117.38M3

Légère augmentation due aux intempéries grêle (+1.38T)

Déchets valorisés

78.96%

C'est un point fort de notre démarche environnementale

Au regard des bonnes pratiques existantes dans l'entreprise, l'obtention de la certification ISO14 001 reste en suspens au regard d'autres projets que nous analysons plus prioritaires. **Elle sera à l'ordre du jour en 2024.**

Partant du principe que les ressources dont nous disposons :

- **NE SONT PAS SANS LIMITE**
- **SOIENT TOUJOURS MIEUX UTILISÉES**
- **PUISSENT ÊTRE PARTAGÉES**

Biodiversité :



Eco pâturage / Abeilles
Ecotree (achat d'arbre)

Nous avons la préoccupation d'une **bonne gestion de nos ressources.**

C'est dans ce cadre que **TRANSPORTS THEVENET** a rejoint le mouvement **FRENCH BUSINESS CLIMATE PLEGE** initié par le **MEDEF** et a mis en œuvre de nouvelles actions fortes qui contribuent à diminuer l'empreinte carbone de l'entreprise :

1. *La réutilisation des calories produites par l'installation froid en production de chauffage (eau chauffée et en circulation dans les tuyaux qui permet de chauffer le bâtiment)*
2. *La mise en place de borne électrique*

3. Le développement des énergies alternatives aux énergies fossiles, sur le parc véhicule des **TRANSPORTS THEVENET**, le gasoil ne représente plus que 60% des approvisionnements.
4. L'acquisition d'un véhicule tracteur électrique (1^{er} en France)
5. Une « veille d'intérêt » permanente sur cette question essentielle.

NOS ACTIONS PERMANENTES :

- L'impact environnemental de nos activités : rejets et nuisances
- Le suivi de notre situation de conformité ICPE
- Le tri, la collecte et la valorisation des déchets
- La gestion de nos approvisionnements et de nos ressources énergétiques
- La diminution des consommations énergétiques
- La gestion de l'eau
- La prévention des risques de pollution
- La prise en compte de la biodiversité

FOCUS 2022 : Il est rutilant, silencieux et surtout **PROPRE !** Le premier camion XXL 44T en France a été livré aux TRANSPORTS THEVENET. Une nouvelle étape pour l'entreprise.



Creuzier-le-Vieux, près de Vichy (Allier), mi-janvier. La nouvelle pépite des Transports Thévenet sera rechargée à l'électricité verte, sur le parking de la société.



Un camion XXL 100% électrique !

ALLIER | Livré aux Transports Thévenet à Creuzier-le-Vieux, ce 44 tonnes construit par Volvo coûte trois fois plus cher qu'un poids lourd classique, mais son bilan carbone est un solide argument commercial.

Geneviève
Colonna d'Istria

IL A FIÈRE ALLURE, garé sur l'immense parking des Transports Thévenet. Le tout premier camion 100 % électrique gamme lourde vient d'être livré en exclusivité chez le transporteur auvergnat, à Creuzier-le-Vieux, dans la banlieue de Vichy (Allier). Et ce petit bijou de technologie fait beaucoup parler de lui dans le landerneau !

« Des camions 100 % électriques, c'est extrêmement rare en France mais cela existe dans la catégorie des 19 tonnes. Celui-ci, qui fait 44 tonnes, est le tout premier livré en France par Volvo Trucks, et nous sommes

vraiment fiers d'être des précurseurs », s'enorgueillit Julien Benoit, directeur des opérations.

300 000 € l'unité

Fini, les rejets de CO₂. Adieu, les pleins de gazole coûteux et polluants. Oublié, les cabines de chauffeurs trop bruyantes. Ce tracteur (le nom technique de l'avant du camion sans sa remorque) 100 % propre présente une autonomie de 300 km – ce qui est peu pour un logisticien – et se recharge sur sa borne en huit heures, ce qui peut sembler beaucoup.

Pourtant, la société Thévenet, à la tête d'une flotte de 120 camions et qui emploie 180 personnes, n'a pas hésité



Auvergne-
Rhône-Alpes

à casser sa tirelire pour s'offrir ce modèle de vertu écologique, équipé par ailleurs de longerons en acier conçus sans énergie fossile. « Il nous coûte 300 000 €. C'est environ trois fois le prix d'un camion classique. Mais nous ne regrettons pas. C'est un achat qui va dans le sens de l'histoire », assure ainsi Julien Benoit.

À peine réceptionné, il a d'abord fallu former le chauffeur. La conduite d'un engin électrique de cette taille ne s'improvise pas. Puis, le véhicule a tout de suite trouvé sa vocation. Employé exclusivement de nuit pour transporter les articles de conditionnement de l'usine voisine de L'Oréal, il effectue dix navettes

quotidiennes vers le transporteur auvergnat, soit environ 150 km par jour.

Le transporteur a ainsi signé avec le champion des cosmétiques un contrat de six ans, contre trois habituellement. Une aubaine qui permet d'amortir en partie l'achat. « Nos clients sont de plus en plus sensibles à leur empreinte carbone. Proposer un camion comme celui-ci va nous permettre de remporter de nouveaux marchés », assure la direction.

Gaz liquéfié et comprimé ou huile de colza

De son côté, l'Aduhme (Agence locale des énergies et du climat) a également salué cet effort en apportant sa

contribution à hauteur de 50 000 €. Les Transports Thévenet n'en sont pas à leur coup d'essai. Selon eux, déjà 30 % de leur parc ne roule plus au diesel.

« Depuis une dizaine d'années, nous avons investi dans des camions aux carburants alternatifs comme le gaz liquéfié et comprimé, ou l'huile de colza », détaille Julien Benoit. Sans oublier la recharge de leur nouvelle pépite qui se fait sur la borne de leur parking en partie grâce à de l'électricité verte.

Les Transports Thévenet devraient continuer à rouler pour la planète. « On aimerait bien avoir trois camions électriques d'ici à la fin de l'année ! »

OBJECTIFS 2023 :

- Progresser dans la gestion de nos ressources
- Rester curieux et intéressé à l'innovation énergétique
- Améliorer la prise en compte de la biodiversité sur nos sites

6.5 CLIENTS ET ACTIVITÉS

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE NOS CLIENTS.

Le niveau de qualité de service de notre entreprise est un **point fort**.

La priorité de **TRANSPORTS THEVENET** est de garantir à ses clients des prestations et un accompagnement qui **anticipent leurs attentes en matière de transports et de logistique**.

Pour cela, nous avons placé **la communication, le dialogue, l'échange au cœur de notre organisation**. Nous maîtrisons nos fondamentaux, cela nous permet **d'être disponibles, ouverts et constructifs**.

Nous le faisons avec la volonté de **savoir dépasser nos propres intérêts avec l'objectif de mieux vous servir**.

NOS INDICATEURS :

Revue des contrats

100%

Les contrats sont revus annuellement, sur les points suivants : la prestation, l'équilibre économique, les responsabilités, la qualité des relations, les engagements RSE

Taux de service (litiges/réclamations)

99.91%

Un point fort pour notre service, le suivi et la gestion des réclamations en évolution (+0.13%)

NOS ACTIONS PERMANENTES :

- L'HACCP, l'OEA
- La revue pluridisciplinaire des contrats
- Le reporting client

FOCUS 2022 : Les réunions hebdomadaires, les retours sur expérience, les échanges et le partage d'informations sur les questions de planning et d'organisation permanent permettent à chacune des parties de mieux optimiser les ressources et les moyens, d'anticiper les situations, de faire face aux imprévus. La mise en place de partenariats renforcés qui s'inscrivent dans la durée, qui dépassent les prestations réalisées et se prolongent en moments de rencontre et de partages de valeurs **caractérise TRANSPORTS THEVENET !**

Visite de nos entrepôts par notre client CAP-L 'Oréal



OBJECTIFS 2023 :

- Formaliser la « revue de contrat »
- Améliorer toujours et encore la qualité de nos prestations
- Imaginer des solutions de progrès partagés avec nos clients
- Renforcer nos relations clients
- Développer les contrats à engagement RSE.

6.6 GOUVERNANCE DE L'ENTREPRISE

UNE ENTREPRISE FAMILIALE AUX PRATIQUES MODERNES.

Depuis 2020, chaque jour, c'est un nouveau modèle de Gouvernance qui se met en place et se construit. Au-delà des mots, il fait toute sa place à l'Humain à travers le **dialogue et la reconnaissance**.

NOS INDICATEURS :

CODIR

4/AN

Le CODIR se réunit chaque trimestre. Il favorise la prise de décision, le long terme et l'échange.

NOS ACTIONS PERMANENTES :

- La politique de la « porte ouverte » pour chacun
- Le dialogue, l'échange, la concertation : le CODIR en mode « Start-up » engagé et responsable
- Des pratiques managériales qui donnent du sens et de la perspective, qui organisent le travail en équipe, qui impliquent, motivent et fédèrent l'individu.

FOCUS 2022 : De nombreux moments de partages qui favorisent la convivialité à travers le dialogue, le partage, la concertation sont l'expression du modèle de gouvernance qui existe chez **TRANSPORTS THEVENET**. Une gouvernance en mode : **humain et vivant !**



OBJECTIFS 2023 :

- Formaliser le modèle de Gouvernance pour pouvoir répondre aux enjeux qui sont fixés par les référentiels de la RSE.

6.7 SOCIÉTAL ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

DÉFENDRE AVEC BIENVEILLANCE DES CAUSES QUI NOUS SONT PROCHES.

Nous sommes convaincus que **TRANSPORTS THEVENET** doit être acteur dans le développement local et sociétal de son territoire : **AUVERGNE / VICHY VAL D'ALLIER**.

L'entreprise et ses dirigeants sont engagés dans plusieurs actions permanentes.

NOS ACTIONS PERMANENTES :

- **Julien BENOIT** participe au « **CJD Astre** » il est aussi formateur logistique auprès des élèves de l'IUT de Montluçon
- **Éric THÉVENET** en conseiller du commerce extérieur pour la région, il siège au **CESER**, il est membre de la **FNTR** où il occupe la fonction de vice-président pour la région Auvergne, il est vice-président, secrétaire et administrateur du **GIEQ** (groupement d'employeur qui regroupe 8 entreprises de transports)
- **TRANSPORTS THÉVENET** est sponsor, notamment de la **JAV** (basket), **AS SANSSAT**, **WORLD PARA REINING**, **JAMAISSANSSAT205** et **FONDATION FREDERIC GAILLANNE**.

FOCUS 2022 : **TRANSPORTS THEVENET** a fait le choix de s'associer au programme **POUR UN SOURIRE D'ENFANT** qui lui a été présenté par l'antenne Auvergne Rhône -Alpes de l'association. Convaincue que l'éducation et la formation sont la meilleure réponse à apporter à la misère et à la violence du monde, convaincue que chaque enfant doit avoir la possibilité de se réaliser pour pouvoir à son tour œuvrer à un monde meilleur, notre entreprise a choisi de rejoindre la cause défendue depuis 25 ans au Cambodge par l'association **POUR UN SOURIRE D'ENFANT**.



OBJECTIFS 2023 :

- Pérenniser l'approche sociétale et développement local existants,
- Se mobiliser pour et autour de la question du travail des enfants : protéger, éduquer, former, accompagner
- Par nos actions continuer à faire la promotion des pratiques RSE autour de nous.



Nous vous souhaitons une bonne lecture du reporting RSE 2022 et nous vous donnons rendez-vous l'année prochaine !

Magnet le 1^{er} juillet 2022.

Lettre de soutien au Pacte Mondial des NATIONS UNIES.

Monsieur le Secrétaire Général,

Par la présente, nous vous confirmons que nous continuons à adhérer et à soutenir auprès de nos partenaires le cadre d'engagement universel et volontaire que représente **le Pacte Mondial des NATIONS UNIES** à travers ses **10 principes** relatifs aux **droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption**.

Depuis le début, chaque jour nous nous efforçons de faire en sorte que les pratiques responsables, éthiques, humaines et durables soient un moteur pour notre projet d'entreprise.

Vous trouverez en pièce jointe le **reporting 2022** portant nos engagements, nos actions et nos objectifs à la suite.

Nous vous en souhaitons une bonne réception et nous restons à votre disposition pour répondre à vos questions.

Cordialement,

Éric THÉVENET.