

bref

ECO

L'ACTUALITÉ DES ENTREPRISES ET COLLECTIVITÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

RHÔNE P.2
CAP SUR L'EXPORT POUR NOVA-SYS

ALPES P.6
**DAUPHELEC RÉCOLTE
LES FRUITS DE L'INDUSTRIE 4.0**

AUVERGNE P.8
**DÉVELOPPEMENTS LOGISTIQUE
ET ÉCOLOGIQUE POUR
LES TRANSPORTS THÉVENET**

INNOVATION P.9
**LE LABORATOIRE COLLABORATIF
TELECOM4HEALTH EST LANCÉ
À GRENOBLE**

N° 2462 | MERCREDI 7 JUILLET 2021

www.brefeco.com

Dans ce numéro

- 4 Act4Talents
- 7 Adoma
- 3 Alpena
- 9 Ankaa corp
- 4 Apicil
- 6 Arkéa Capital
- 7 Asters
- 7 ATMB
- 11 Axelera
- 6 Bpifrance
- 8 Brit Hôtel Le Parc Vichy
- 11 Campus Région du Numérique
- 4 Capsix Robotics
- 2 CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne
- 11 CCI Puy-de-Dôme
- 11 CEA Leti
- 11 Chamatex
- 4 Clinique du Parc
- 7 Colas
- 6 Communauté de communes du Trièves
- 7 CRC Aura
- 9 Crédit Agricole Centre France
- 6 Dauphelec
- 8 Dav'Hôtel
- 7 em2c
- 1 Exal
- 7 Fondation Rhône-Alpes du patrimoine
- 3 Fontanel
- 3 Groupe Manudo
- 7 Groupe Pelletier
- 8 GSE Auvergne
- 7 Guillaud Traiteur
- 2 Gutenberg
- 11 Initiative Auvergne Innovation & Transmission
- 9 JobSkills.center
- 1 K-Line
- 9 Le Village by CA Centre France
- 1 Liebot
- 11 Medef Puy-de-Dôme
- 6 MMV
- 6 Montefiore Investment
- 6 Mountain Collection
- 6 Nov Tourisme
- 2 Nova-Sys
- 9 Orange
- 11 Phoebus Communication
- 1 Pipa
- 3 Rhône-Alpes PME
- 4 SCI Les Peyrardes
- 11 Siemens
- 3 Sieve France
- 7 Sila
- 2 Tech'Innove
- 8 Transports Thévenet
- 6 Tronics
- 9 UGA
- 8 Uniplaneze
- 2 Vêtements L'Âge d'Or

À LA UNE

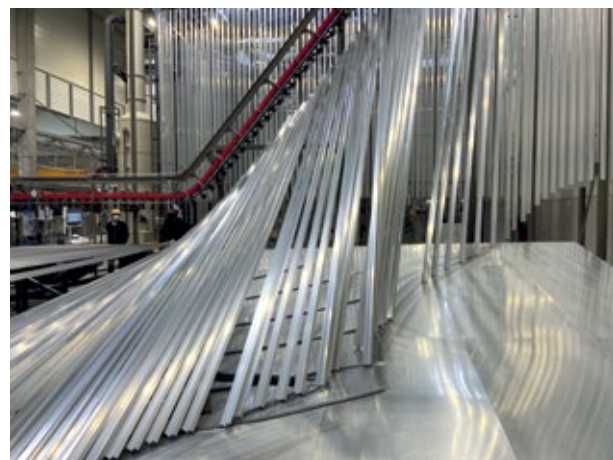
Une usine XL pour Exal

Certes, ce n'est pas une Gigafactory. Mais elle peut jouer dans la catégorie poids lourds. L'usine Exal (comme Extrusion Aluminiun) qui vient d'être inaugurée sur le Parc Industriel de la Plaine de l'Ain (Pipa) a des dimensions hors normes.

Le groupe familial vendéen Liébot n'en est pas à son coup d'essai. Il y a trois ans, sur un terrain voisin de 13 hectares, il lançait la production de fenêtres K-Line sur un site flambant neuf de 48 000 m² et 70 millions d'euros d'investissement. Depuis quelques semaines, sa petite sœur Exal (26 millions d'euros investis pour 12 000 m²) fabrique, elle, les profilés qui seront livrés à K-Line et à d'autres industriels de la région. De l'arrivée des billettes d'aluminium au stockage final des profilés, les étapes successives de la fabrication (four, presse, découpe, étirage, sciage, peinture et laquage, etc.) sont réalisées par des machines automatiques et des procédés de taille XL, uniques en France pour certains. Exal a démarré son activité avec 35 personnes. Le site en comptera 90 d'ici la fin de l'année et 150 « à moyen terme » pour 50 millions d'euros de chiffre d'affaires.

Produire français. Alain Couturier, le directeur général d'Exal, a convaincu la famille Liébot de le suivre dans cette aventure : « Sur les 350 000 tonnes de profilés aluminium consommés chaque année en France, 65% sont importés. Avec sa capacité de production de 14 000 tonnes, Exal commercialisera ses profilés dans un rayon de 75 km autour de la Plaine de l'Ain. Ici, nous prouvons qu'on peut produire français. »

Et Bruno Léger, directeur général du groupe Liébot, de renchérir : « Avec Exal, nous sécurisons nos approvisionnements dans la perspective de la construction, ici, d'un pôle de fabrication de portes et de fenêtres. Quand nous avons formalisé ce projet, il y a deux ans, nous ne savions pas que cette usine allait démarrer avec la plus



Au sein de l'usine Exal : conduits automatiquement, les profilés arrivent au terme de la ligne de production.

grande pénurie de matières premières que le monde ait connue depuis des décennies (...) Si cette crise doit entraîner la construction de nouvelles capacités productives en France, alors elle sera un mal pour un bien. »

Réindustrialisation. Le groupe Liébot, qui dispose encore d'une réserve foncière à proximité, ne cache pas qu'il a d'autres projets en tête sur le Pipa. Un parc qui pourrait bien profiter de la vague de réindustrialisation annoncée. Sur ses 980 hectares, 250 sont encore disponibles. « Mais attention, précise Hugues de Beaupuy, son directeur, la plus grande surface d'un seul tenant s'étend sur 30 hectares. » Industriel (2 900 emplois) autant que logistique (2 600 emplois), le Pipa reste très attractif, grâce à sa situation géographique, sa bonne desserte et la grande qualité de son environnement. Des contacts avec un groupe de chimie, soucieux de souveraineté nationale, sont en cours. À suivre. **IDIDIER DURAND**

MCG
MANAGERS

#ManagementDeTransition

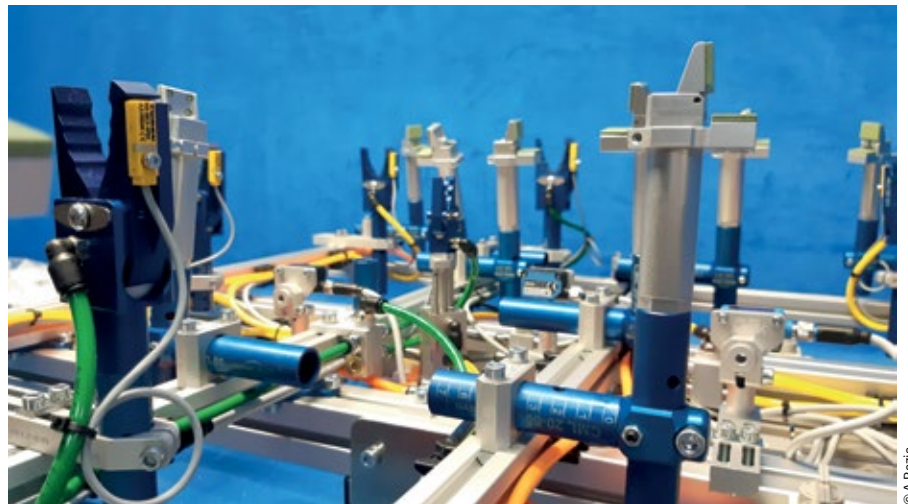
**NOTRE ENTREPRISE EST À VOS CÔTÉS POUR
FRANCHIR DES CAPS DÉCISIFS QUELLE QUE
SOIT LA SITUATION TRAVERSÉE.**

RHÔNE → MÉCANIQUE / MÉTALLURGIE

Cap sur l'export pour Nova-Sys

La société Nova-Sys, spécialisée dans la conception de mains de préhension pour les robots industriels, a pu conclure l'année 2020 sur un chiffre d'affaires stable. Ses marchés sont au nombre de trois : la vente de pièces pour les fabricants de mains de robots (50% conçues en interne et fabriquées en France et 50% en négoce depuis l'Allemagne et l'Italie) ; la réalisation de mains sur-mesure pour tous types de robots et la fabrication de machines spéciales (notamment dans le décarottage). « Nous n'avons pas de produits en catalogue », confie Jean-Christophe Lefas qui a repris la société à un groupe allemand en 2010. La société conçoit les produits, fabrique quelques pièces, sous-traite tout ce qui est découpe, impression 3D et usinage, et assemble le tout dans son atelier de Fleurieux-sur-l'Arbresle.

Forces et faiblesses. Nova-Sys surfe depuis ses débuts sur une demande des plasturgistes sous-traitants du marché automobile. Problème : ce marché ralentit et les prochaines années pourraient s'annoncer compliquées. Jean-Christophe Lefas prépare donc deux offensives. D'une part, un élargissement de sa clientèle en visant de nouveaux secteurs comme l'agroalimentaire, le carton, le papier, la métallurgie. « Cela prend du temps, il faut se faire connaître. Nous travaillons pour cela avec un business développeur et



une société lyonnaise, Tech'Innove, pour nous aider dans notre communication. Nous avons heureusement beaucoup d'aides de la CCI, de la Région et de notre Opcw. »

D'autre part, Jean-Christophe Lefas s'intéresse à l'international. Il évoque la Slovaquie, la Pologne, où des sous-traitants industriels sont déjà installés et où il faudra trouver un distributeur pour vendre des pièces fabriquées en France. Mais avant cela, c'est plutôt l'Asie à laquelle il pense. « J'ai lancé une étude pour savoir s'il était possible d'assembler nos mains de préhension au Vietnam pour vendre sur le marché asiatique et plus particulièrement aux moulistes chinois qui ont un besoin important en produits complexes. La réponse est oui. Nous allons donc étudier rapidement la façon de nous implanter. » Une filiale ? « Plus probablement un partenaire local », estime Jean-Christophe Lefas qui espère concrétiser ce projet dès l'année prochaine. **I.A.R.**

Nova-Sys travaille uniquement sur-mesure. Le bureau d'études conçoit les appareils, puis des sous-traitants fabriquent les pièces qui sont assemblées dans l'atelier de Fleurieux.

NOVA-SYS

Dg : Jean-Christophe Lefas
Siège : Fleurieux-sur-l'Arbresle
CA 2020 : 2 M€
Effectif : 15 personnes

LOIRE → COMMERCE / TEXTILE

Vêtements L'Âge d'Or va se doter de nouveaux locaux à Briennon

Spécialisée dans la conception et la vente de vêtements dédiés aux seniors, la société Vêtements L'Âge d'Or (dir. : Pascal Chat) a programmé de se doter de nouveaux locaux à Briennon où elle est implantée. L'entreprise va faire construire 2 600 m² de bâtiments dans le secteur de La Croix Saint-Paul. La mission de maîtrise d'œuvre a été confiée à l'Agence d'Architecture Brosselard & Troncy (AABT ; Voujy). La consultation des entreprises est en cours. Les travaux devraient être engagés dans le courant du mois de septembre prochain.

L'entreprise est spécialisée dans la vente en ligne. Elle s'adresse aussi bien aux hommes qu'aux femmes et propose un éventail large de produits allant des sous-vêtements aux chaussures en passant par les pantalons, robes et grenouillères. Elle distribue également du linge de maison ainsi que des produits d'hygiène (savons, gel douche, après-rasage...). L'entreprise lance chaque année deux nouvelles collections.

LOIRE → COMMUNICATION

Nouvelle restructuration pour Gutenberg

La poursuite du recul d'activité de l'entreprise de communication Gutenberg conduit à la mise en place d'un nouveau plan de sauvegarde de l'emploi qui va conduire à la suppression de 91 postes. Depuis la perte du contrat en place depuis une dizaine d'années avec Intermarché, les restructurations se succèdent au sein de l'entreprise créée en 1993 par le Stéphanois Rémi Guichard. D'abord en septembre 2019, avec un plan de départs volontaires destiné à supprimer 25 postes, puis en septembre 2020 avec un plan de sauvegarde de l'emploi entraînant 60 licenciements.

Le groupe de 330 salariés, spécialisé dans l'édition commerciale, qui a réalisé l'an dernier un CA de 180 M€, vient de perdre une partie des activités qu'il exerçait pour Carrefour. Il annonce un PSE portant sur 91 postes, dont 18 des quelque 150 de son site stéphanois. Les autres suppressions d'emplois auront lieu en région parisienne, où se trouve son siège, et dans le Nord.

RHÔNE → ORGANISMES CONSULAIRES

CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne : un baromètre de conjoncture mensuel

Outil de la nouvelle orientation stratégique de la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne, un baromètre mensuel relatera l'état de santé des entreprises et les préoccupations des dirigeants de son tissu économique. « Nous saurons ainsi comment agir pour faire évoluer notre offre de services et pourrons apporter des informations en temps réel aux pouvoirs publics sur les réalités et les attentes des dirigeants d'entreprises », explique Nicolas Bonnet, dg de la CCI.

Lors de la première étude publiée en juin, 349 chefs d'entreprise ont été interrogés. À partir de septembre, le panel se composera de 800 entreprises. Le baromètre de conjoncture CCI de juin souligne des dirigeants moins optimistes, un niveau d'activité inférieur de 7% par rapport à juin 2020 et une trésorerie qui se dégrade, notamment pour les entreprises de moins de trois ans. Un point positif : l'amélioration générale de la « météo RH » grâce à la reprise du travail sur site.



AIN → IMMOBILIER D'ENTREPRISE 2 600 m² de bureaux pour Fontanel à Montluel

Le promoteur Groupe Fontanel (Quincieux/Rhône) planche sur la réalisation d'une nouvelle tranche de travaux au sein du parc d'activités mixte Cap&Co qu'il a aménagé à Montluel en copromotion avec le promoteur lyonnais Domoa Immobilier. Il est question cette fois de construire un bâtiment de 2 600 m². La commercialisation vient de démarrer. Les futures installations ont été conçues par le cabinet d'architecture AMMCO (Villeurbanne). Les travaux pourraient être engagés avant la fin de cette année. Notons que Cap&Co a été initié par la Communauté de communes de La Côtère.

Par ailleurs, Groupe Fontanel est en train de finaliser son programme immobilier tertiaire baptisé « Odyssey » à Vénissieux. Le bâtiment R+7, qui est sorti de terre dans le secteur du Grand Parilly, est en cours de travaux. Cet édifice conçu par le cabinet Z Architecture réunira quelque 5 000 m² de bureaux.

RHÔNE → PLASTURGIE Siparex entre chez Manudo... qui rachète Sieve France

D'un côté, la société Sieve France (Villeurbanne ; CA 2020 : 3,8 M€), spécialiste de la conception d'isolateurs, ces postes de travail sous enceintes stériles pour la production des préparations médicales. De l'autre, le groupe Manudo (Montalieu-Vercieu/Isère ; CA 2020 : 7 M€), spécialisé dans la transformation des matières plastiques, notamment de la soudure haute fréquence. Au milieu, Rhône-Alpes PME (Siparex/Caisses d'Épargne) qui était actionnaire de Sieve depuis 2016, lors de la première étape de la transmission par son fondateur, et qui

devient aujourd'hui actionnaire du Groupe Manudo aux côtés de son actionnaire majoritaire Pierre Lamberet, afin que celui-ci rachète Sieve France.

Cette opération permet au groupe Manudo de renforcer sa branche médicale en élargissant ses compétences dans le domaine de la santé et de la biotechnologie. Parallèlement, Sieve France trouve avec Manudo des capacités industrielles et des compétences techniques pour soutenir sa croissance. Le nouveau groupe ainsi constitué prévoit de réaliser en 2021 un CA de 12 M€.

ARDÈCHE → COMMERCE Un nouveau garage Renault Trucks à Saint-Clair

Le groupe Alpena (pdt : Laurent Forcheron ; Laveyron/Drôme) a programmé d'ouvrir un nouveau garage Renault Trucks à Saint-Clair. Le projet porte sur l'édification de 1 400 m² de locaux au sein de la zone d'activités de Chantecaille. La conception des futures installations a été placée entre les mains de l'architecte Sylvain Magnan (Salaise-sur-Sanne/Isère). La mise en chantier est attendue pour septembre prochain. Cet investissement sera réalisé pour permettre le transfert de l'établissement installé actuellement à Saint-Marcel-lès-Annonay.

Le groupe familial Alpena est classé sixième au niveau français dans la distribution de poids lourds, principalement de la marque Renault Trucks. Il est le premier distributeur français et deuxième en Europe sous la marque Thermo King pour la location de poids lourds, utilitaires, groupes et véhicules frigorifiques. Il emploie plus de 600 collaborateurs et affiche un CA consolidé 2020 de 250 M€. Il réunit 27 sociétés représentant une quarantaine de sites sur l'ensemble du territoire national.

> suite p. 4

TEXTOS

Alter'Incub, incubateur d'innovations sociales en Auvergne-Rhône-Alpes, fête ses dix ans. Créé par le mouvement coopératif, il a accompagné 137 projets depuis son lancement. Actuellement, 38 projets sont en phase d'accompagnement. Alter'Incub soutient les solutions innovantes inscrites dans l'Économie Sociale et Solidaire, sur l'ensemble de la région via ses agences à Vaulx-en-Velin (Rhône), Beaumont (Puy-de-Dôme), Grenoble (Isère) et Montélimar (Drôme).

Le promoteur lyonnais spécialisé dans le logement social et accessible **Alila** vient d'acquiescer auprès de la SCPI PFO2 gérée par Perial Asset Management, un terrain situé rues Hector Berlioz et Francis de Pressensé, à Villeurbanne. Il prévoit d'y construire une importante opération de 111 logements comprenant un foyer de jeunes actifs, des logements sociaux, des logements abordables et des logements libres.

À la rentrée 2021, l'**ESSCA** (Angers/ Maine-et-Loire ; huit campus en France, dont un à Lyon) deviendra la première école de commerce à moduler ses frais de scolarité selon le revenu des familles, favorisant ainsi l'accès aux hautes études à tous. Une mesure qui s'appliquera sur les frais de scolarité des étudiants entrant en première année à la rentrée 2021-2022, dans le Programme Grande École et en Bachelor. Ce dispositif sera ensuite progressivement déployé. Après cinq années d'existence, le campus lyonnais de l'ESSCA accueille déjà plus de 12% des 6 000 étudiants du groupe. Cette action s'inscrit dans la droite ligne du plan Odyssee 20/24 porté par Jean Charroin, son dg, visant à positionner l'école comme l'une des institutions offrant l'un des meilleurs cadres de travail, de recherche et d'apprentissage dans l'enseignement supérieur français.



LE GROUPE SEQENS EST FIER DE POUVOIR INVESTIR DANS DES TECHNOLOGIES DE RUPTURE POUR RELOCALISER SUR LA PLATEFORME DE ROUSSILLON LA PRODUCTION D'UNE MOLÉCULE EMBLÉMATIQUE COMME LE PARACÉTAMOL TOUT EN GARANTISSANT UN HAUT NIVEAU DE PERFORMANCE, NOTAMMENT ENVIRONNEMENTALE, ET UNE PRODUCTION COMPÉTITIVE ET DURABLE.

Pierre Luzeau, président de Seqens qui va mettre en service une unité de production de paracétamol en 2023



Fan de Bref Eco : #Témoignages

« Je dirige Paredes, un groupe de près de 80 ans, implanté dans la région lyonnaise. Bref Eco m'est utile pour me tenir informé des initiatives des entreprises de la région Auvergne-Rhône-Alpes, quelle que soit leur taille, de la start-up au grand groupe. J'apprécie particulièrement les suppléments thématiques qui présentent des entreprises ou des parcours entrepreneuriaux inspirants. »

François Thuilleur, PDG de PAREDES ; Eff : 650 personnes ; CA 2020 : 221 M€.



RHÔNE → FORMATION / COWORKING

Act4 Talents déploie un nouveau modèle hybride

Installée depuis janvier 2021 dans le quartier de Lyon Confluence, au sein du bâtiment en terre crue de L'Orangerie, Act4 Talents poursuit son développement à vitesse grand V. Quelques mois à peine après avoir loué 350 m² pour en faire un « tiers lieu dédié au développement humain et à la transformation sociale », l'entreprise double déjà de surface, en ajoutant un deuxième étage reprenant la même configuration : un espace de bureaux partagés et une salle dédiée à la formation et aux événements. Outre des *freelances*, le tiers lieu de L'Orangerie accueille également des associations : le CJD, Entreprendre pour Apprendre, Rêv'Elles et plus récemment 60 000 rebonds. « L'adhésion à notre projet de collectifs, d'associations, comme d'indépendants témoigne de l'émergence de nouveaux modes de « faire ensemble » et de l'intérêt d'ancrer et d'éprouver ces synergies dans un lieu totem », expliquent les quatre fondateurs d'Act4Talents, Séverine Besson-Thura, Myriam Camut, Valérie Charrière-Villien et Thierry Picq, tous animés par le désir de faire bouger les lignes dans l'accompagnement des personnes au travail.

L'École de l'humain. Act4Talents a aussi développé sa propre école d'un genre nouveau, l'École de l'humain, basée sur « la collaboration et la solidarité ». Derrière les *masters classes*, programmes courts ou longs, un seul fil rouge : le développement de ses *softs skills*. « Pendant la dernière année marquée par la Covid, les compétences humaines sont celles qui ont le plus émergé », soulignent les associés qui lancent de nouvelles formations en fonction des demandes de l'écosystème. Ainsi, en septembre prochain, Act4Talents va lancer deux nouveaux programmes : l'un à destination des formateurs, pour devenir un « *form'acteur* » certifié ; l'un pour les dirigeants, avec un parcours en cinq mois autour d'un parcours « *unique en France d'entraînement du cerveau* ». Act4Talents, qui vient d'être labellisé EdTech, accompagne également les entreprises et organisations, notamment pour définir une vision stratégique et aider celles qui le souhaitent à devenir entreprise à mission... comme Act4Talents. **I.C.D.**



© C. Delisle

De gauche à droite : Séverine Besson-Thura, Thierry Picq et Valérie Charrière-Villien, trois des quatre associés de Act4Talents

ACT4TALENTS
Ass. fondateurs : Séverine Besson-Thura, Myriam Camut, Valérie Charrière-Villien et Thierry Picq
Siège : Lyon
700 m² dédiés au développement humain au cœur de Confluence

RHÔNE → SANTÉ

Apicil accompagne Capsix Robotics dans une expérimentation à la Clinique du Parc

Afin de faciliter le bien-être des soignants éprouvés par la crise, la start-up lyonnaise Capsix Robotics (dg : Carole Eyssautier) a expérimenté durant huit semaines, en collaboration avec le Groupe Apicil et la Clinique du Parc Lyon, sa solution de détente musculaire et mentale. 109 collaborateurs, soignants, administratifs, chirurgiens et secrétaires ont pu bénéficier gratuitement de séances de détente sur leur lieu de travail. Ces personnes, dont un tiers ne s'était jamais fait masser auparavant, ont pu tester la solution iYU Pro®, à raison d'une moyenne de trois séances par personne. Dotée d'un bras robotisé, la solution réalise des massages de détente de 10 à 15 minutes. Elle reproduit des gestes définis préalablement par des masseurs-kinésithérapeutes et une caméra 3D permet au système d'adapter automatiquement le protocole défini à la morphologie de l'utilisateur. Ce test grandeur nature s'inscrit dans la continuité du programme « *Prévention Santé by H7* » d'Apicil qui accompagne Capsix Robotics dans la mise en œuvre de trois expérimentations. Outre celle qui vient de se terminer, l'une avait eu lieu au sein du

groupe Arkema, à Pierre-Bénite. La troisième se déroule actuellement au sein d'un site de logistique et distribution de France Boisson, à Gennevilliers.

LOIRE → IMMOBILIER D'ENTREPRISE Un nouvel espace d'entreprises à Saint-Just-Saint-Rambert

La SCI locale Les Peyrardes, dont le représentant est l'entrepreneur Jean Bastide, prépare la réalisation de nouveaux investissements à Saint-Just-Saint-Rambert. Le projet prévoit la construction d'un nouvel espace d'entreprises qui sera composé de quelque 1 500 m² de bâtiments sur une parcelle située boulevard de l'Industrie, à proximité du concessionnaire Renault. Les futures installations, divisibles à la demande, seront destinées à être louées et/ou vendues. La mission de maîtrise d'œuvre partielle a été placée entre les mains de l'architecte Didier Fournet-Fayard (Double F Architecture ; Saint-Galmier). La commercialisation vient d'être lancée. Les entreprises devraient être consultées dans les prochaines semaines. Les premiers coups de pioche sont attendus dans le courant du premier trimestre de l'année prochaine pour une livraison à l'été suivant.



TEXTOS

Rokoriko déménagement. La société de François Demoulin, qui propose depuis 2016 des salles de réunions créatives et originales le long de la darse, à Lyon-Confluence, va s'installer dans l'immeuble « *Pavillon 52* », toujours dans le quartier Confluence. L'ouverture des nouvelles salles de réunion Rokoriko Basic et Rokoriko Jungle est prévue pour la rentrée.

LE CHIFFRE

28 918. C'est le nombre d'entreprises qui ont été créées sur le territoire de la métropole de Lyon en 2020, un peu moins qu'en 2019 (-2%), mais beaucoup plus qu'en 2017 (+48%). Sur les cinq dernières années, la dynamique de la création a été très favorable dans la métropole lyonnaise. Entre 2015 et 2020, Lyon a ainsi vu ses créations augmenter de 13,5% en moyenne annuelle, passant de 15 386 créations d'entreprises en 2015 à 28 918 en 2020. Le taux de création s'élève à 20% à comparer avec un taux moyen de 16% au niveau national. En 2020, la Métropole de Lyon représente 28% des créations d'Auvergne-Rhône-Alpes.

Septembre 2021 by **bref**
Connecteur d'entrepreneurs

Une visibilité à trois vitesses avec Bref Eco
Industrie - Entrepreneurs - Environnement



N° du 1er septembre 2021

Surdiffusion sur le salon Global Industrie

**GLOBAL
INDUSTRIE**



N° du 15 septembre 2021

Surdiffusion sur L'Odyssée des Entrepreneurs

**L'ODYSSÉE
DES ENTREPRENEURS**



N° du 29 septembre 2021

Surdiffusion sur le salon Pollutec 2021

pollutec
ACTIVATEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Faites votre choix par thème auprès d'un public de
décideurs, d'exposants et de visiteurs !

Contacts service publicité : Fabienne Gamez - fgamez@brefeco.com - 04 37 49 77 91
Benjamin Guillot - bguillot@brefeco.com - 04 82 91 79 90

ISÈRE → ELECTRIQUE / ELECTRONIQUE

Dauphelec récolte les fruits de l'industrie 4.0

Le directeur général de la société Dauphelec, Emmanuel Saunier, explique avoir passé un nombre conséquent de week-ends à écrire des lignes de code afin de développer un ERP autonome. Pourquoi se donner tant de mal ? Si la PME familiale a développé depuis sa création en 1954 une expertise reconnue en France dans les applications de l'électrotechnique, en 2017, Emmanuel Saunier sent la nécessité pour l'entreprise de passer un cap. « *J'ai considéré que nous étions dans une espèce d'ornière dont il fallait sortir pour offrir un avenir plus radieux aux collaborateurs et à l'entreprise.* »

Le secteur d'activité dans lequel évolue Dauphelec, prestataire autant sur l'ingénierie que sur la construction et l'installation, voit ses tarifs s'éroder, les barrières à l'entrée de plus en plus tenues, une tension en matière de recrutement de plus en plus forte. La direction cette PME de 36 personnes décide de bousculer sa routine. Le projet destiné à transformer Dauphelec au travers de l'industrie 4.0 est lancé.

Quatre ans plus tard, l'entreprise tire les bénéfices de son choix. Elle a investi « *entre 200 000 et 250 000 euros* » dans divers outils comme une machine à usinage semi-automatique utilisée par exemple dans l'aménagement des armoires électriques. Elle a acquis des suites logicielles afin de fluidifier les relations entre le bureau d'études et l'atelier et s'apprête à investir dans la fabrication et dans la pose des fils électriques.



Emmanuel Saunier,
directeur général
de Dauphelec.

DAUPHELEC
Pdt : Anne Dransart
Siège : Seyssinet-Pariset
CA 2020 : 4 M€
Effectif : 36 personnes

Productivité et rentabilité. Dauphelec a travaillé sur ses métiers de base afin « *de tirer vers le haut les équipes* ». Une initiative qui a permis à des employés de l'atelier d'intégrer le bureau d'études et à des techniciens de ce même bureau de devenir chefs de projet. Pour les clients finaux dans l'hydrogène, le biogaz, l'hydroélectricité et les machines spéciales, le projet 4.0 a permis de réduire le temps de travail en fabrication et d'optimiser le temps dédié à l'ingénierie. Enfin, l'entreprise a amélioré sa productivité et sa rentabilité a été presque doublée. « *2020 a été la première année pleine avec les effets de nos engagements, souligne Anne Dransart sa présidente. Les collaborateurs vont bien sûr en bénéficier avec des hausses de salaires.* » **ILV.R.**

ISÈRE → INTERCOMMUNALITÉ

Le Trièves prépare son réseau de tiers-lieux professionnels

La Communauté de communes du Trièves a lancé une étude pour le développement du *coworking*, du télétravail et de tiers-lieux d'activités sur l'ensemble de son territoire encore très rural. Cette étude sera menée en collaboration avec le cabinet Monunivert Mobilité et en cohérence avec les travaux menés par le Syndicat mixte des transports en commun de l'agglomération grenobloise et l'Alliance Université Entreprise Grenoble, dans la lancée de la dynamique du Club M'Pro.

Pour rappel, la démarche M'Pro pilotée par le SMMAG (Syndicat mixte des mobilités de l'aire grenobloise) vise à mettre en place des Plans de mobilité des employés. À Monestier-de-Clermont, un premier espace de travail mutualisé a été ouvert au printemps 2015. Porté par un collectif d'une dizaine d'indépendants, salariés, télétravailleurs et artisans, la Fourmilière évolue. L'espace vient d'emménager dans le bâtiment de l'ancien Syndicat d'initiative. La Fourmilière propose, en plus des espaces ouverts, deux bureaux fermés et une salle de réunion séparée.

ISÈRE → ÉLECTRONIQUE

Résultats très contrastés pour Tronics

La société Tronics (Groupe TDK ; Crolles) fabricant de MEMS (systèmes micro-électroniques) sur-mesure et de capteurs inertiels standards pour applications industrielles, annonce un CA 2020-2021 de 8,7 M€, en hausse de 40%. Cette progression résulte principalement de l'augmentation de 66% des activités *Manufacturing* combinée à une réduction de l'activité *Engineering* de 14%. Le CA de la branche Manufacturing s'élève à 7 M€ contre 4,2 M€ en 2019-2020.

Cette dynamique a été soutenue par la demande croissante pour les capteurs inertiels MEMS haute performance de Tronics ainsi que pour les BioMEMS, fabriqués dans sa filiale américaine. L'activité d'ingénierie a quant à elle généré 1,7 M€ de CA, contre 2 M€ en 2019-2020. Le résultat opérationnel courant ressort à -6,3 M€. L'endettement brut de Tronics (principalement vis-à-vis de sa maison mère) atteint 46,7 M€. Tronics bénéficie du soutien de TDK Electronics AG pour adapter sa trésorerie à des besoins d'investissements et au maintien de ses deux sites de production.

SAVOIE → OPÉRATEURS ET VOYAGISTES

MMV lance Mountain Collection

Propriétaire et gestionnaire de résidences-clubs et hôtels-clubs, MMV (pdt : Jean-Marc Filippini ; Saint-Laurent-du-Var/Alpes-Maritimes ; CA 2019 : 65 M€ avec 490 pers.) s'associe à Bruno Clément, son directeur général adjoint depuis 2019, pour lancer Mountain Collection. Cette SAS (pdt : Bruno Clément ; Chambéry) commercialise pour l'hiver prochain une dizaine d'unités (chalets individuels, appartements) auprès d'une clientèle en quête d'un niveau de confort et de services premium sans être luxueux. Elle s'inscrit dans une démarche partenariale avec les collectivités et socio-professionnels de la montagne désireux de requalifier leurs biens et les réintroduire dans les circuits commerciaux. Mountain Collection vise, à cinq ans, un CA de 10 M€ et une présence dans une vingtaine de stations d'exception ou de charme.

Lancé en 1989, MMV offre plus de 10 000 lits dans seize stations de montagne. Engagé dans une stratégie de forte croissance, le groupe vient de lever 16 M€ auprès de ses actionnaires historiques (son cofondateur Jean-Marc Filippini, Bpifrance et Arkéa Capital) et Nov Tourisme, géré par Montefiore Investment, qui fait son entrée au capital.

HAUTE-SAVOIE → ENVIRONNEMENT

Annecy met le manoir de Novel à disposition d'Asters

La Ville d'Annecy met la totalité du manoir de Novel à disposition d'Asters (dir. Christian Schwoehrer ; Pringy ; budget 2020 : 3,6 M€ avec 40 pers.) via un bail à construction. La création de ce lieu de rencontres dédié à l'environnement nécessite un investissement estimé à 2 M€. Le tour de table nécessaire associera des fonds publics et du mécénat, via la Fondation Rhône-Alpes du patrimoine. Il permettra de financer des travaux de restauration et de valorisation de cet ensemble comprenant un manoir, un bâtiment de liaison, un pigeonnier et une grange. Les intérieurs seront restaurés tandis que les caractéristiques patrimoniales du clos et du couvert seront valorisées.

Asters est le conservatoire des espaces naturels de Haute-Savoie, chargé de la gestion d'une quarantaine de sites naturels et de neuf réserves naturelles dans le département.

HAUTE-SAVOIE → INTERCOMMUNALITÉ

La CRC examine les comptes et le statut du Sila

La CRC Aura (Chambre régionale des comptes ; pdt : Bernard Lejeune ; Lyon) a examiné les comptes du Sila (Syndicat intercommunal du lac d'Annecy ; pdt : Pierre Bruyère ; budget : 52,7 M€ ; 182 pers.) sur les exercices 2013 et suivants. Elle observe que les statuts de la structure, créée en 1957 pour répondre à la pollution du lac, sont inadaptés compte tenu des transferts de compétences intervenus depuis. Elle plaide pour sa transformation en établissement public d'aménagement et de gestion de l'eau. Et pour une révision du cadre partenarial avec l'État, propriétaire du lac, source de potentiels contentieux.

Au niveau financier, la situation du syndicat est globalement bonne mais il est invité à limiter le recours à l'emprunt pour le financement de son prochain plan d'investissement en matière d'assainissement. Le budget traitement des déchets apparaît en revanche plus « fragile » en raison des surcoûts de la modernisation de l'usine d'incinération Sinergie (82,8 M€ alors que les estimations initiales oscillaient entre 54 et 63 M€) et du surdimensionnement de l'équipement depuis le départ en 2017 de deux adhérents (Pays d'Albens et Rumilly).



LE SUCCÈS DE LAUGMENTATION DE CAPITAL D'ENVIRON 231 M€ DONNE À LA COMPAGNIE DES ALPES LES MARGES DE MANŒUVRE NÉCESSAIRES POUR METTRE EN ŒUVRE SA STRATÉGIE DE CROISSANCE ET D'ATTRACTIVITÉ À LA FOIS CRÉATRICE DE VALEUR, RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT ET MOTEUR DU DÉPLOIEMENT DES TERRITOIRES.

Dominique Thillaud, dg de la Compagnie des Alpes

HAUTE-SAVOIE → BÂTIMENT

Le Groupe Pelletier signe un marché de 9,4 M€ avec Adoma

Le groupe de BTP Pelletier (Annecy), via sa filiale de construction Barel et Pelletier, vient de remporter un marché avec la société d'économie mixte Adoma, filiale du groupe CDC Habitat. Sa mission consistera à concevoir et construire une résidence sociale à Annecy, en lieu et place de l'ancien foyer de travailleurs migrants qui sera démoli.

Le futur ensemble développera une surface de 5 000 m². Il accueillera 175 studios et des locaux de services (bureaux, atelier, stockage, laverie, salle collective...). La Pension de Famille « Les Alpines », présente sur le site restera, quant à elle, en activité. Le groupe s'est entouré du cabinet Brière Architectes (Annecy) et de l'architecte lyonnais Bruno Curis pour réaliser les esquisses du projet. Les études sont en cours. Dans le meilleur des cas, les entreprises pourraient être consultées dans le courant du premier semestre 2022 pour une mise en chantier dans la foulée. Plus de 9,4 M€ seront investis.

ISÈRE → AGROALIMENTAIRE

Guillaud Traiteur agrandit son laboratoire de 2 300 m²

Guillaud Traiteur (La Côte-Saint-André), spécialisée dans la livraison de repas pour la restauration scolaire mais aussi les crèches, centres de loisirs, hôpitaux, entreprises et Ehpad, pousse les murs. Afin de faire face à une croissance d'activité, l'entreprise étend son site de production. Cette extension porte sur 2 300 m² (1 900 m² d'activités et 430 m² de bureaux) développés par le promoteur lyonnais em2c. « L'extension nous permettra de créer une partie légumerie, dans laquelle nous partirons de produits bruts pour les transformer en « prêts à cuire ». Nous renforcerons ainsi nos approvisionnements en local, avec pour objectif de passer à 80% de fournisseurs régionaux », indique son président Frédéric Guillaud.

L'organisation des flux de véhicules a par ailleurs été totalement repensée tandis qu'un patio a été imaginé entre les deux bâtiments afin d'offrir aux collaborateurs un espace de convivialité. L'ensemble supporte 900 m² de panneaux photovoltaïques et comporte 1 400 m² d'espaces verts accueillant une vingtaine d'arbres fruitiers.



EN OFF

NH TherAguix (Meylan/Isère), laboratoire pharmaceutique dirigée par Géraldine Le Duc, aura d'ici la fin 2021 huit programmes d'essais de phase 1 et 2 pour son nanomédicament à effet radiosensibilisant et visible en IRM. Il lance deux essais, en collaboration avec le Dana-Farber Cancer Institut (Harvard Medical School). Géraldine Le Duc, qui attend son premier CA pour 2025, lance une nouvelle levée de fonds, après les 13 M€ récoltés en mars 2019. Cette fois-ci, la marche est plus haute. NH TherAguix vise un montant situé entre 40 et 50 M€.

TEXTOS

Le fonds **Une Rivière Un Territoire Financement** (EDF Hydro) propose désormais un prêt Tourisme pour soutenir l'attractivité touristique des vallées du Sillon alpin et l'offre de loisirs à proximité des installations hydroélectriques d'EDF. Les entreprises peuvent désormais bénéficier d'un prêt participatif sans demande de garantie et dans une fourchette de 25 à 50 K€.

Pour des raisons de sécurité, le maire de **Bourg-Saint-Maurice** (Savoie), Guillaume Desrués, a décidé d'un pas ouvrir cet été le funiculaire reliant la vallée à la **station des Arcs**. Des phénomènes de déformation des voies avaient été observés l'an dernier, poussant la municipalité à engager des travaux (renforcement des piles) sur trois ans, pour près de 10 M€. La première campagne de travaux devait permettre l'ouverture de l'équipement cet été. Ce ne sera pas le cas : les contrôles réglementaires ont montré que le problème de la déformation des rails subsiste. Les travaux doivent donc être poursuivis avant toute réouverture.

La Ville de Cluses lance la première Couveuse de commerces de la région avec l'association **Cluses La Commerçante** (Haute-Savoie) et la société **Nuna Développement** (Thyez/Haute-Savoie). La Couveuse accompagne au niveau comptable et juridique un entrepreneur à implanter son commerce en centre-ville, avec un loyer à tarif réduit. Les candidats peuvent se faire connaître jusqu'au 31 août. Les travaux de la boutique test débiteront en octobre 2021 pour une ouverture deux mois plus tard.

ALLIER → LOGISTIQUE / TRANSPORT

Développements logistique et écologique pour les Transports Thévenet

▶ Transports Thévenet propose des solutions de transport, de logistique et d'affrètement international (douane). En plein développement, la société construit un nouvel entrepôt logistique et continue d'investir dans des solutions d'économie circulaire et de meilleur respect de l'environnement.

Créée en 1957 et toujours dirigée par la famille Thévenet, l'entreprise s'agrandit avec la construction en cours d'un nouvel entrepôt logistique sur la zone de Vichy-Rhue, à Creuzier-le-Vieux. Deux entrepôts y sont déjà installés dont un en froid positif et négatif. Le nouveau bâtiment de stockage de 5 200 m² (11 500 palettes) est réalisé par GSE Auvergne et doit être livré à l'automne. Il sera dédié entièrement au stockage d'un client historique, L'Oréal CAP Vichy. « Sécurisé et équipé de sprinkler (extinction automatique d'incendie), ce nouveau site sera également doté de chariots bidirectionnels semi-automatisés, améliorant la productivité et le confort de travail de nos caristes », précise Julien Benoit, directeur des opérations.

Réduire l'impact environnemental. Première entreprise auvergnate à obtenir en 2017 le Label CO₂, norme d'excellence environnementale, Transports Thévenet continue



Le nouvel entrepôt sera livré à l'automne.

son engagement pour des transports plus vertueux : flotte régionale roulant principalement au carburant végétal B100 d'Oléo 100, camions roulant au gaz en région parisienne, un porteur hybride de faible tonnage, test en cours d'un nouveau biocarburant...

Les travaux en cours facilitent également des réaménagements dans les autres entrepôts et notamment le changement des systèmes frigorifiques. « Nous allons rendre nos entrepôts autonomes en production d'énergie pour le chauffage de nos bâtiments, grâce à la récupération des calories générées par la production de nos chambres froides positives », explique Julien Benoit. L'entreprise, qui a récemment recruté plusieurs personnes pour renforcer son équipe exploitation, envisage de nouvelles embauches avec le lancement de cet entrepôt. De nouvelles lignes de transport sont aussi à l'étude, dans un « esprit vertueux qui limite les kilomètres à vide ». **I.B.R.**

TRANSPORTS THÉVENET
Dir. : Éric Thévenet
Siège : Bayet
CA (prév.) 2020 : 16 M€ (contre 16,5 M€ en 2019)
Répartition du CA : 70% transport, 20% logistique, 10% affrètement/douane
Effectif : 155 personnes
Cent véhicules (tracteurs + remorques)



LE CHIFFRE

4. C'est le nombre de mâts actuellement en construction chez Valmont France (Charmeil/Allier), pour éclairer le stade Gabriel-Montpied de Clermont-Ferrand. Depuis l'annonce de la montée en Ligue 1 du Clermont Foot 63, le stade fait l'objet de toutes les attentions, avec 3 M€ débloqués par Clermont Auvergne Métropole pour sa remise aux normes, avant le début de la prochaine saison. Les quatre nouveaux mâts, de plus de 40 mètres de hauteur, seront équipés de 48 projecteurs chacun. De même, Valmont France vient d'équiper le stade Philippe-Marcombes, toujours à Clermont-Ferrand, en mâts d'éclairage.

ALLIER → HÔTELLERIE

Reprise du Brit Hôtel Le Parc Vichy

Le Brit Hôtel Le Parc Vichy, résidence hôtelière trois étoiles, de cent appartements et studios (ex-Parc Rive Gauche), vient d'être racheté par Vincent Lanthony. Après une carrière en direction en France et en Europe ainsi que de domaines viticoles, il a racheté en 2017 l'hôtel clermontois Dav Hôtel qu'il dirige toujours. Cette reprise, à Vichy, s'appuie sur la chaîne hôtelière française et indépendante Brit Hôtel. En plus des six employés repris, trois nouveaux ont rejoint l'équipe.

Dans les prochaines années, le dirigeant souhaite lancer des travaux de climatisation, de décoration et de réfection des espaces cuisine avec une montée en gamme des équipements. L'objectif est aussi d'accentuer l'offre aux sportifs, congrès ou séminaires. « Nos appartements équipés de cuisine sont adaptés aux régimes particuliers des sportifs, le tout à proximité des grandes infrastructures sportives de Vichy Communauté. Nous offrons également une salle de séminaires d'une capacité d'une vingtaine de personnes, avec des services dédiés que nous souhaitons encore enrichir. »

CANTAL → AGROALIMENTAIRE

Uniplaneze accroît ses moyens de production à Saint-Flour

Fabricant de plats cuisinés et conserves de spécialités auvergnates, la société familiale Uniplaneze (pdt : Philippe Lafon ; CA 2020 : 9 M€ avec 70 pers.) va réaliser de nouveaux investissements afin d'accroître ses moyens de production sur son site de Saint-Flour. Le projet porte sur l'édification de 2 650 m² de locaux supplémentaires dont plus de 2 400 m² d'ateliers, sachant qu'elle dispose aujourd'hui de 2 200 m² au sein de la zone d'activités du Rozier Coren. La mission de maîtrise d'œuvre a été placée entre les mains de l'architecte Monique Avril (Atelier Mars ; Tassin-la-Demi-Lune/Rhône). La mise en chantier est imminente.

L'entreprise, créée en 1871, fabrique des produits régionaux tels que terrines, tripoux, aligots ou truffades. Cette production est commercialisée via le circuit des magasins spécialisés (épicerie fine, boucherie-charcuterie...), ainsi qu'en direction des enseignes de la grande distribution depuis 2005. Elle est distribuée sous les marques Le Père Jean, Julhes, Mère Lavergne et La Maison du Tripoux.



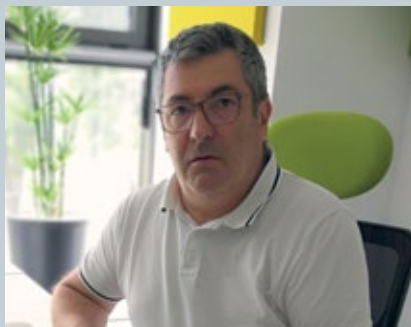
LA JEUNE POUSSE DE LA SEMAINE

JOBSKILLS.CENTER MET L'IA AU SERVICE DU RECRUTEMENT

Le fondateur. Ancien directeur des systèmes informatiques, Jean-Michel Basset commercialise depuis une vingtaine d'années des services auprès d'entreprises. « *J'externalise 99% des prestations vendues à une équipe de consultants. Les recrutements importants que j'ai effectués au fil des années m'ont amené à l'idée de jobSkills.center* », raconte-t-il. L'entrepreneur a autofinancé le développement de cette nouvelle activité, hébergée au sein d'Ankaa Corp, une société qu'il a fondée il y a une dizaine d'années à Savoie Technolac.

Le projet. jobSkill.center est un logiciel qui assiste les entreprises dans la recherche de leurs futurs collaborateurs. Il assimile et répond aux problématiques propres à chaque recruteur. Il permet un tri des candidatures selon leur pertinence tout en respectant l'anonymat et la loi sur l'égalité des chances. La plateforme automatise les échanges.

Les perspectives. Développé par une équipe de trois personnes, jobSkills.center est accessible gratuitement pour les entreprises qui procèdent à des recrutements ponctuels ou par abonnements pour les cabinets de recrutements, grands comptes... L'accent est mis, en 2021, sur la conception et la validation du modèle technique avant de commencer à générer des revenus et d'effectuer une levée de fonds de 300 à 400 K€ en 2022. Jean-Michel Basset vise pour l'année prochaine 300 K€ de CA avec huit personnes. Il table sur un CA de plus de 5 M€ avec plus de trente salariés dans les cinq ans. **IICT.**



ISÈRE → SANTÉ

Le laboratoire collaboratif Telecom4Health est lancé à Grenoble

O Orange et l'Université Grenoble Alpes (UGA) viennent de lancer officiellement un laboratoire commun dédié à la santé, le Telecom4Health (T4H). Il a été inauguré par Nicolas Demassieux, directeur d'Orange Innovation Research, et Yassine Lakhnech, président de l'UGA. Cet événement 100 % digital s'est tenu en présence des codirecteurs de la structure collaborative, Nicolas Vuillerme pour l'UGA et Hervé Provost pour Orange.

Le T4H est porté par les partenaires et les équipes scientifiques impliqués au sein des laboratoires Autonomie, Gérontologie, E-santé, Imagerie & Société (AGEIS), et d'Informatique de Grenoble (LIG), associés à Grenoble INP-UGA, au CNRS, à l'Inria et aux structures de R & D du groupe Orange basées à Meylan. Cette structure, encore informelle, prend le relais de partenariats noués pour certains depuis une vingtaine d'années entre ces acteurs. Elle réunit les compétences et ressources de chaque partenaire afin de mener des travaux de recherche autour de l'Intelli-

gence artificielle et des nouvelles technologies appliquées à la médecine dite 4 P : prédictive, préventive, personnalisée et participative.

Concevoir les services de santé de demain. Les partenaires veulent ainsi « *accélérer la recherche sur les nouvelles technologies et solutions dédiées à la santé* » au travers, en particulier, des outils numériques et de leurs potentiels. Le T4H permettra d'imaginer et de concevoir les services de santé de demain en produisant, à terme, des publications, des brevets, des projets tout en les confrontant aux pratiques des professionnels de santé.

Orange apportera son expertise en matière de traitement des données comme de l'IA, et bénéficiera en retour de la méthodologie et de l'expertise de l'écosystème santé de l'Université Grenoble Alpes. Dans les faits, chaque partenaire amène ses propres contributions et ses délégations de personnels. À terme, l'enjeu est de mobiliser des ressources au-delà du noyau dur pour répondre à des programmes et des appels d'offres « *de très grande envergure* ». **II.V.R.**

T4H (TELECOM FOR HEALTH). Collaboration entre les équipes Orange basées à Grenoble-Meylan et les laboratoires AGEIS (UGA) et LIG (UGA - Grenoble INP-UGA, CNRS, Inria).

HAUTE-SAVOIE → TRAVAUX PUBLICS

ATMB et Colas expérimentent un procédé de recyclage

Gestionnaire de l'autoroute et de la route blanches, ATMB (pdt : Thierry Repentin ; Bonneville ; CA 2020 : 209 M€ avec 343 pers.) s'est associé à Colas (dg : Frédéric Gardes ; Paris ; CA 2020 : 12,3 Md€ avec 55 000 pers.) pour expérimenter un procédé réduisant son empreinte carbone. Encore très peu utilisée dans le domaine autoroutier, Novacol, la technologie mise en œuvre, consiste à recycler et réutiliser les matériaux sur place. Elle nécessite de raboter la couche de liaison puis à introduire un liant qui régénère les propriétés de l'enrobé avant de réappliquer l'ensemble. Une couche de roulements comprenant 70 % d'enrobés recyclés est ainsi

redéposée. Novacol, qui se réalise à froid, consomme peu d'énergie, réduit de 22 % les émissions de CO₂ et génère une économie de 1 500 t de matériaux par km de chaussée rénovée. Cette expérimentation est conduite sur les 2 300 m² du parking du péage de Nangy soumis à de fortes variations de températures et à une fréquentation très élevée de poids lourds.

PUY-DE-DÔME → AIDE AUX ENTREPRISES

Le Village by CA Centre France recrute sa nouvelle promo

Les start-up qui souhaitent être accompagnées, à partir d'octobre, par l'équipe de l'accélérateur Le Village by CA Centre France (Clermont-Ferrand) et par celles de ses 28 partenaires peuvent déposer leur dossier de candidature jusqu'au 25 juillet.

Elles doivent être innovantes et en phase d'accélération et avoir un ancrage dans la région ou, a minima, prévoir d'y créer des emplois. Le Village by CA Centre France s'intéresse plus particulièrement à quelques problématiques des territoires d'Auvergne et du Limousin dans lesquels est implanté le Crédit Agricole Centre France : mobilité et logistique, santé et sport, agriculture et agroalimentaire, tourisme et culture, matériaux durables, industrie du bois et stockage carbone, hydrogène, eau, industrie 4.0. Les start-up sélectionnées intégreront Le Village by CA Centre France en octobre.

12 JUILLET

LYON (69) Forum des Leaders

Eclairés : « Comment se transformer pour transformer son entreprise »

17h-22h30. Ateliers expérientiels, rencontres entre dirigeants éclairés, table ronde avec : Valérie Poinot, Dg de Boiron ; Renaud Sornin, Dirigeant et fondateur d'OFA-Attestation légale ; Muriel Acat Vergent, Dg de Prova ; Daniel Karyotis, Dg Banque Populaire AURA ; Frédéric Aumont, Pdt Chambre des Notaires du Rhône. Soirée en présentiel organisée par la Fabrique des Leaders Eclairés et réservée aux dirigeants d'entreprises et membres de comex de plus de 200 personnes.

Hôtel Lyon Valpré

www.lafabriquedle.fr/le-forum-des-leaders-eclaires/

6 SEPTEMBRE > 9 SEPTEMBRE

LYON (69) Global Industrie Lyon 2021

Global Industrie, rendez-vous international de l'industrie en France, rassemblera du 6 au 9 septembre 2021 à Lyon Eurexpo quatre grands salons : Migest (sous-traitance industrielle) ; Smart Industries (industrie connectée, collaborative et efficiente) ; Industrie (technologies et équipements de production) ; Tolexpo (solu-

tions et équipements pour la tôlerie) 2 500 exposants spécialisés dans la R&D, la conception, la production, les services, la formation, etc., sont attendus pour ce rendez-vous qui réunit toutes les filières utilisatrices.

Eurexpo Lyon

www.global-industrie.com/fr

23 SEPTEMBRE

LYON (69) L'Odysée des

Entrepreneurs : « Décryptons les signaux pour apprivoiser le futur »

8h30-20h. Organisée par le Medef Lyon-Rhône, L'Odysée des Entrepreneurs revient pour une 10^e édition, le 23 septembre 2021, autour du thème « Décryptons les signaux pour apprivoiser le futur ». Au programme : keynote, déjeuner de gala et networking. Egalement une table ronde de dirigeants d'entreprise du territoire qui partageront leur expérience et reviendront sur les signaux captés pour transformer leur entreprise, proposer de nouveaux modèles tournés vers l'innovation et la RSE. Avec Laurent de la Clergerie (LDLC), Emilie Legoff (Troops), Bruno Cercley (Rosignol), Bénédicte Durand (Altheora), Hervé Affagard (Maat Pharma) et Valérie Poinot (Boiron).

Double Mixte

www.odysseedesentrepreneurs.fr/programme2021/

2 OCTOBRE > 3 OCTOBRE

LYON (69) The Greener Festival

La 6^e édition du Greener Festival fera un focus sur la transition écologique dans le milieu professionnel. À l'heure où entreprises et salariés s'interrogent sur le sens de leurs actions au quotidien, The Greener Good, l'association lyonnaise organisatrice de ce festival, ouvre en 2021 le thème des impacts environnementaux et sociétaux de son activité professionnelle. « Intégrer une structure de l'économie sociale et solidaire, faire évoluer les pratiques de son entreprise, opter pour un métier de la transition ou créer sa structure à impact », le festival mettra en avant les différentes manières pour s'engager. Les deux journées seront rythmées par des conférences, des tables rondes, des ateliers pratiques et la présence d'une soixantaine d'exposants « éco-engagés, principalement locaux, prêts à partager leurs convictions ». Château et MJC de Montchat www.thegreenergood.fr/index.php/the-greener-festival/

5 OCTOBRE > 6 OCTOBRE

OYONNAX (01)

MecaPlasTronic 2021

MecaPlasTronic 2021, salon dédié à la mécatronique, la plastronique & l'électronique imprimée, se tien-

dra à Oyonnax (Valexpo), les 5 et 6 octobre 2021, en partenariat avec S2P (Smart Plastic Products), l'Afelim, Polymeris, l'AEPV et Haut-Bugey Agglomération. MecaPlasTronic 2021 présentera des innovations et ruptures technologiques, regroupant en un seul et même endroit trois salons (Mecatronic Connection, Plastronic Connection et Printronic Connection) sur trois thématiques : la mécatronique, la plastronique et l'électronique imprimée.

Valexpo

www.mecaplastronic-connection.com

7 OCTOBRE

LYON (69) Textival 2021

La 7^e édition de Textival, rendez-vous business & innovation des textiles et matériaux souples, se tiendra le 7 octobre prochain à La Sucrière à Lyon. Le programme de conférences offrira cette année un panorama des enjeux de la digitalisation et des opportunités à saisir pour l'industrie textile. Il est également possible de proposer une intervention sur un projet ou une innovation au format pitch. Les dossiers de candidatures doivent être envoyés avant fin juillet 2021.

La Sucrière

<https://textival.fr>

LE BON MESSAGE, À LA BONNE CIBLE AU BON MOMENT.



1. J'ai un nouveau site, produit, service...

2. Je veux toucher et attirer une cible précise.

3. Bref Eco me propose de travailler sur le profil type de mes clients et prospects, d'identifier leurs parcours web et d'apparaître sur chacun des sites professionnels et d'informations qu'ils visitent.

4. Je décide d'essayer

Le service Bref Eco Programmatique

- Je me renseigne -

Fabienne Gamez - 04 37 49 77 91 - fgamez@brefeco.com Benjamin Guillot - 04 82 91 79 90 - bguillot@brefeco.com

7 juillet 2021
n° 2462 - 56^e année**Edition**
IDM Rhône-Alpes
66, cours Charlemagne
69002 Lyon
Tél. 04 37 49 77 90
Fax 04 78 64 51 69
contact@brefeco.com
RCS Lyon 480 018 217**Président**
Thierry Silvestre**Rédaction**
redaction@brefeco.com
Directeur de publication
Didier Durand**Rédactrice en chef adjointe**
Corinne Delisle**Journaliste**
Alban Razia**Correspondants**
Jean-François Bélanger
Cédric Blanc
Pascal Burgues
Geneviève Colonna d'Istria
Philippe Cornaton
Sylvie Jolivet
Daniel Martin
Stéphanie Polette
Vincent Riberolles
Bénédicte Rollet
Florence Roux
Claude Thomas
Patrick Vercesi**Webmaster**
Christian-Michel Champon**Abonnements**
Nadjet Taarabit
04 37 49 77 95
ntaarabit@brefeco.com**Assistante**
Bérangère MartelVente au n° : 15 € ttc
Abonnement 1 an pack premium (hebdo 42 n°s + newsletter + guide des acteurs de l'économie en ligne) 629 € ht (645,58 € ttc)
Retrouvez toutes nos offres d'abonnement sur www.brefeco.com**Direction commerciale et publicité**Benjamin Guillot
04 82 91 79 90
bguillot@brefeco.com
Fabienne Gamez
04 37 49 77 91
fgamez@brefeco.com**Evénements**
Nathalie Serre
04 37 49 77 94
nserre@brefeco.com
Marlyne Chardon
04 37 49 77 99
mchardon@brefeco.comDépôt légal
CPPAP n° 0 721 1 79 536
ISSN 2551-3516**Impression**
Imprimerie Chirat
42540 Saint-Just-la-Pendue**REPRODUCTION INTERDITE.**
Toutes les photos non signées sont en droits réservés.Suivez l'actualité économique régionale sur www.brefeco.com

PEFC 10-31-1895



DÉCIDEUR DE LA SEMAINE

David Baillet au cœur de l'industrie du futur avec Siemens

À 48 ans, David Baillet vient de prendre la direction régionale Sud-Est de Siemens, une entreprise qu'il connaît sur le bout des doigts pour y avoir effectué l'essentiel de sa carrière, autant à des postes régionaux que nationaux, notamment en tant que responsable grands comptes.

Ce diplômé en génie électrique (Polytech Clermont) remplace à ce poste Thierry de Vanssay aux côtés duquel il a travaillé de nombreuses années, notamment dans le cadre du Campus Région du Numérique où l'industriel est impliqué en tant que membres fondateurs au sein de deux consortiums : Go To Smart Factory et Diwii. Pour David Baillet, cette faculté de travailler en collaboration avec d'autres acteurs de l'écosystème pour mettre en œuvre des innovations industrielles et digitales est l'une des forces de Siemens.

Le digital au service de l'industrie. Il l'a encore récemment prouvé avec le projet de relocalisation de la fabrication de chaussures de sport en France, avec l'industriel ardéchois Chamatex. Pour mener à bien ce projet

d'usine ASF 4.0 (*Advanced Shoe Factory*), Siemens a « cassé le modèle, explique David Baillet. Plutôt que de simplement travailler sur le modèle client/fournisseur classique, nous avons mis tout le monde autour de la table en discutant avec les Salomon, Babolat et Millet. C'est nouveau pour nous de discuter avec les clients de nos clients. » Résultat ? « Une usine où la flexibilité de la chaîne de production sera le maître-mot. Grâce aux technologies digitales, il sera possible de passer d'une série à une autre en quelques heures, ce que les Chinois ne peuvent pas faire », se réjouit David Baillet, soulignant aussi le rôle du groupe, via sa filiale Siemens Finances, dans la réalisation de ce projet.

Pour David Baillet, les planètes semblent alignées. Le nouveau directeur régional, à la tête d'une équipe de 70 personnes, entend animer tout « cet écosystème » et faire en sorte que des projets continuent à voir le jour : « Il y a une très belle énergie et de beaux projets malgré le contexte encore un peu anxiogène. »

Il.c.d.**BIO EXPRESS**

1973 : Naissance à Saint-Saulve (Nord)
1982 : Arrivée dans la région lyonnaise
1997 : Diplômé de Polytech Clermont-Ferrand en génie électrique
1999 : Entre chez Siemens
2000 : DESS en marketing et ventes au Cnam
2018 : Devenu responsable commercial grands comptes chez Siemens
Avril 2021 : Nommé directeur régional Sud-Est de Siemens

MARIE-LUCE BOZOM INITIATIVE AUVERGNE INNOVATION & TRANSMISSION

L'assemblée générale et le conseil d'administration d'Initiative

Auvergne Innovation & Transmission viennent d'élire Marie-Luce Bozom (61 ans) à sa présidence, en remplacement de Claude Vincent. L'association apporte un soutien aux porteurs de projets - de création, de reprise ou de développement d'entreprise - par l'attribution de prêts sans intérêt et sans garantie extérieure. Fondatrice (en 2000) et codirigeante de l'agence Phoebus Communication (2 associés et 6 coll. ; CA moyen : 250 K€), Marie-Luce Bozom est présidente de la commission Création/

Reprise/Transmission d'entreprise de la CCI Puy-de-Dôme (depuis 2005) et membre du Conseil d'administration du Medef Puy-de-Dôme.

PIERRE-YVES BONDON AXELERA

Lors de son assemblée générale du jeudi 24 juin, le pôle de compétitivité des filières chimie environnement Axelera a annoncé la nomination de Pierre-Yves Bondon à sa présidence. Directeur développement et qualité du Groupe Condat (Chasse-sur-Rhône/Isère) depuis 2013, il succède à Cécile Barrère-Tricca (IFP Énergies Nouvelles). Le nouveau président est attentif à deux enjeux : encourager les adhérents à s'impliquer, à

cultiver leur réseau pour qu'ils retirent toujours plus de bénéfices du pôle notamment grâce aux outils « Appels à solutions » ; et réunir les acteurs de la recherche publique et les entreprises, en aidant les PME/ETI à aller chercher des idées, des partenariats, des collaborations, des innovations, dans les labos publics. Axelera rassemble 370 adhérents et dispose d'un budget de 1,8 M€, issu à 55% de ressources privées et 45% de publiques.

SÉBASTIEN DAUVÉ CEA-LETI

©.utopiephoto

Sébastien Dauvé est nommé directeur du CEA-Leti (Grenoble), après plus de 20 ans d'expérience dans les technologies de la

microélectronique. Il remplace Emmanuel Sabonnadière, nommé chez Soitec. Sébastien Dauvé a débuté sa carrière à la DGA, dans le développement de radars à synthèse d'ouverture. En 2003, il rejoint le CEA-Leti à Grenoble, en tant que responsable des transferts industriels, et supervise un certain nombre de laboratoires communs de recherche, en particulier avec Michelin. À partir de 2007, il devient chef de laboratoire, puis chef d'un service de R & D dans le domaine des capteurs appliqués à l'Internet des objets et à la mobilité électrique. Il soutient alors la diffusion de nouvelles technologies dans l'industrie. Il participe activement à l'essaimage de start-up. En 2016, il devient chef du département Systèmes du CEA-Leti.

VOUS ÊTES LES MOTEURS DE L'ÉCONOMIE



NOUS VOUS AIDONS À ACCÉLÉRER LA RELANCE.

Innovation, transitions numériques et écologiques, recherche de nouveaux marchés en France et à l'international : découvrez toutes nos solutions d'accompagnement, notamment le Prêt Participatif Relance, pour répondre à vos nouveaux défis.

**AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ**



Le Crédit Agricole en Auvergne-Rhône-Alpes : 5 Caisses régionales pour une région. Entrepreneurs, Dirigeants, quels que soient vos besoins, nos 11 000 collaborateurs dans nos 1 000 agences restent mobilisés à vos côtés.

Les solutions d'accompagnement proposées sont soumises à conditions et accordées sous réserve d'étude et d'acceptation par votre Caisse régionale de Crédit Agricole, prêteur. Le Prêt Participatif Relance, destiné aux PME et aux ETI, est soumis à des critères d'éligibilité et à des conditions spécifiques au dispositif fixés notamment par la réglementation. Pour plus d'informations, renseignez-vous auprès de votre Caisse régionale, prêteur.

05/2021 - 3859 - Édité par Crédit Agricole S.A., agréé en tant qu'établissement de crédit - Siège social : 12, place des États-Unis, 92127 Montrouge Cedex - Capital social : 8 750 065 920 € - 784 608 416 RCS Nanterre. Crédit photo : Getty Images. 